



PALMETO  
INVERSIONES S.A.S.

## INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2020



**Nombre de la Organización 102-1**

**Palmeto Inversiones S A S**

**Ubicación de la sede 102-3**

CALLE 24 A 44 A 49

Bogotá – Colombia

## Presentación del informe **102-14 P1, 8, 9,10 ODS 17**

Para nosotros como empresa familiar con orígenes en Boyacá es motivo de satisfacción presentar nuestro primer informe de sostenibilidad bajo los lineamientos del Global Reporting initiative correspondiente al año 2020, aunque se pueden presentar referencias a otros años.

El 2020 es quizás el año más complejo que hemos atravesado por los eventos generados por la pandemia del COVID-19, que ha hecho necesario como a la gran mayoría de las organizaciones en el mundo buscar alternativas diferentes para sostenerse en el mercado. En lo económico, logramos mantenernos en el mercado y generar nuevas oportunidades de negocio y desarrollo de productos que se fundamentan el café principalmente.

En lo ambiental iniciamos con la medición de los consumos de energía, agua y fertilizantes y generamos la línea base de la huella de carbono, para alienarnos con la COP 21 de París de 2015.

En lo social debido a la pandemia restringimos las actividades sociales pese a eso mantuvimos las excelentes relaciones con la comunidad donde tenemos nuestros cultivos de café.

Este informe además sirve como comunicación de progreso de los principios del pacto global de naciones unidas del cual somos signatarios.

## **Somos Café San Nicolás, orgullosamente uno de los mejores cafés especiales de Boyacá**

Las montañas son testigos de cómo en 10 años el Rancho San Pedro, a 1.900 metros sobre el nivel del mar, se convirtió en el lugar predilecto para cosechar el café San Nicolás. Un grano oriundo del Valle de Tenza (Sutatenza), con una serie de procesos que desarrollan notas a panela, frutos rojos y una acidez brillante que complace hasta al paladar más exigente.

Sus dos hectáreas, que colindan con otras fincas cafeteras, son el producto de un proyecto familiar encabezado por Armando Araque, quien decidió con su esposa y su hijo entrar al mundo del café, luego de encontrar un terreno sin ningún cultivo en la fructífera tierra de Boyacá.

***"Encontramos un lugar sin una mata sembrada. Al principio pensamos hacer un lugar para descansar, pero vimos que el sector necesitaba algo más. Así que pensamos en una finca cafetera por dos razones: la primera, para generar trabajo en la zona; y segundo, darle un valor agregado a nuestra tierra y convertirla en un producto vendible",***

En nuestros inicios nos tomó tres años para ver los frutos del trabajo y el cariño que desatamos en el cafetal. Nuestros inicios fueron duros, pero con esfuerzo y dedicación hoy representamos lo mejor de nuestra región.

***"Por más cariño que le tenga, sé que si el tema se convierte en una carga es mejor no seguir adelante. Pero tanto mi familia como yo estábamos emocionados con el tema buscando otras formas de mejorar el cultivo, desde sus procesos de beneficio, fermentación y secado, hasta en el tueste"***

Fruto del esfuerzo hoy nuestro café se posiciona como uno de los mejores cafés especiales de Boyacá.

con un método de riego por goteo, el cual replicaron de Etiopía para aprovechar el beneficio del sol, que desarrolla más los azúcares de los frutos y aumenta su calidad.

### **Ubicación de las operaciones 102-4**

Llevamos a cabo las operaciones en la República de Colombia. La producción anual incluida la de los socios es de 4.800 Toneladas.

### **Actividades, marcas, productos y servicios 102-2**



Palmeto es un productor y distribuidor directo de café colombiano especial. Nuestro principal objetivo como empresa es entregar café de gran calidad y ser responsables con nuestro medio ambiente y justos con nuestros agricultores.

Por eso estamos seguros de que podemos cumplir con todas las expectativas de nuestros clientes. La marca bajo la cual se comercializa el café empacado es café San Nicolas.

Nuestra política integrada se fundamenta en:

**Responsabilidad Social** Trabajamos con familias cafeteras de segunda generación, con más de 40 años de experiencia. Dándoles la oportunidad de desarrollar sus fincas con comercio justo.

Calidad	Nuestro equipo de Q Grader trabaja en nuestros laboratorios para certificar y dar un perfil detallado con cada café que enviamos.
Altitud	El cultivo de café a gran altura le da a nuestro grano la mejor calidad. Teniendo cultivos desde 1500 a 2050 metros sobre el nivel del mar.
Asociación	Trabajar directamente con los líderes familiares de 200 fincas de café especiales en 3 asociaciones ayuda a hacer crecer la economía local y asegura la trazabilidad en los beneficios del proceso del café.
Valor agregado	Ofrecemos una gran variedad de presentaciones con personalización del producto como valor agregado.

## Productos

**YELLOW HONEY PROCESS BOYACÁ**

- ✓ Nivel del producto: Gourmet
- 🏷️ Tipo de producto: Arabica
- 🌍 Boyacá, Colombia
- 🎯 Variedad: Castillo
- 🏔️ 1880 metros
- ★ 85,75
- ☕️ Cuerpo: Medio - Consistente

**Fragancia:** Dulce de mango maduro  
**Acidez:** Media - Ácido málico de piña madura  
**Sabor:** Dulce Afrutado - Jugoso  
**Retrogusto:** Sabor residual de Marañon  
**Aroma:** Mango maduro

DETALLE DEL PERFIL  
 EL CAFÉ CASTILLO, EN EL PROCESO HONEY, NOS APORTA UNA EXCELENTE CALIDAD, BIEN CUERPO Y GRAN OULZURA. EL CAFÉ ES SECADO AL SOL EN CAMAS AFRICANAS DURANTE APROXIMADAMENTE 18 A 22 DIAS, LOGRANDO IMPERMEABILIDAD MAYOR OULZURA POSIBLE. EL GRANO DE CAFÉ DE NUESTRA REGIÓN, ES MUY VALORADO EN EL MERCADO INTERNACIONAL, POR SU CALIDAD EN SABOR, FRAGANCIA, AROMA, ACIDEZ MEDIA Y CUERPO EQUILIBRADO.

**PALMETO**



## PREMIUM WASHED BOYACA

- ✓ Nivel del producto: Gourmet
- 🏷️ Tipo de producto: Arabica

- 🌍 Boyacá, Colombia
- 🎯 Variedad: Castillo
- 🏔️ 1877 metros
- ★ 82-83
- ☕️ Cuerpo: Medio/Ligero

**Fragancia:** Miel, caramelo, chocolate de leche

**Acidez:** Cítrico, media, malica frutal

**Sabor:** Cítrico seco - Dulce suave

**Retrogusto:** Dulce y seco

**Aroma:** Limoncillo - Frutos secos



DETALLE DEL PERFIL:

NUESTRO CAFÉ PROVIENE DE PLANTAS DE TAMAÑO MEDIANO, HOJAS GRANDES Y VIGOROSAS, LO QUE GENERA GRANOS GRANDES, EXCELENTE CALIDAD DE TAZA Y CARACTERÍSTICAS NATURALES DE LA VARIEDAD COMO EL SABOR A CAÑA DE AZÚCAR Y CHOCOLATES.





## NATURAL PROCESS BOYACÁ

- ✓ Nivel del producto: Gourmet
- 🏷️ Tipo de producto: Arabica

- 🌍 Boyacá, Colombia
- 🎯 Variedad: Castillo
- 🏔️ 1900 metros
- ★ 82-83
- ☕️ Cuerpo: Medio/Cremoso

**Fragancia:** Afrutada - Arándano intenso

**Acidez:** Cítrica a Ciruela - Media Intensa

**Sabor:** Dulce - Medio - Afrutado - Jugoso

**Retrogusto:** Notas a Yogurt Cremoso de Bayas

**Aroma:** Maple - Miel, Delicado



DETALLE DEL PERFIL:

NUESTRO CAFÉ PROVIENE DE PLANTAS DE TAMAÑO MEDIANO, HOJAS GRANDES Y VIGOROSAS, LO QUE GENERA GRANOS GRANDES EXCELENTE CALIDAD EN TAZA Y CARACTERÍSTICAS NATURALES DE LA VARIEDAD COMO EL SABOR DE AZÚCAR DE CAÑA Y CARAMELO. EN ESTE CASO, AL TRATARSE DE UN PROCESO NATURAL, ENCONTRAREMOS NOTAS DE VINO MUY TÍPICAS DE CAFÉS NATURALES.





## PINK BOURBON WASHED HUILA

✓ Nivel del producto: Gourmet

🏷️ Tipo de producto: Arabica

🌍 Huila, Colombia

🎯 Variedad: PINK BOURBON

🏔️ 1,680 metros

★ 86

☕️ Cuerpo: Medio - Alto



Fragancia: Azúcar de caña, caramelo

Acidez: Cítricos a mora - Grosella

Sabor: Dulce medio, altas notas a miel.

Regusto: Notas a frutas tropicales, té de rosas.

Aroma: Vainilla



### DETALLE DEL PERFIL

LOS BOURBONS CULTIVADOS A MAYOR ALTURA CASI SIEMPRE PRESENTAN PROPIEDADES AROMÁTICAS FLORALES. LAS HOJAS DEL LOS ARBOLES DE BOURBON SON ANCHOS Y LA FRUTA ES RELATIVAMENTE PEQUEÑA Y DENSA, LO QUE RESALTA EN GRANOS MÁS REDONDOS QUE OTRA VARIEDAD DE ARABICA.

LAS VARIEDADES DE BOURBON ORIGINALES SE LLAMANON "FRENCH MISSION".

**QP**  
PALMETO



## CATURRA WASHED CALDAS

✓ Nivel del producto: Gourmet

🏷️ Tipo de producto: Arabica

🌍 Caldas, Colombia

🎯 Variedad: Caturra

🏔️ 1,720 metros

★ 85

☕️ Cuerpo: Medio - Delicado



Fragancia: Azúcar de caña - Caramelo

Acidez: Cítrico balanceada a naranja

Sabor: Dulce medio - Afrutado jugoso

Regusto: Notas a frutos rojos/Cereza

Aroma: Frutos Amarillos



### DETALLE DEL PERFIL

NUUESTRO CAFÉ ES DE LA VARIEDAD CATURRA, SEMBRADO A 1.700 METROS, CON SELECCIÓN MANUAL Y COSECHADO CON 25 GRADOS BRUX DE DULZOR, PARA OPTIMIZAR LAS CARACTERÍSTICAS DEL GRANO A LA HORA DE FERMENTACIÓN CONTROLADA, SECADO AL SOL EN MARQUE SINAS SOBRE CAMAS AFRICANAS, CON UN PERFIL DE 85 PUNTOS

**QP**  
PALMETO

## Presentaciones



**CSC100**



**CSL100**



**BIP500**



**TSN100**







**Propiedad y forma jurídica 102-5**

Somos una Sociedad por Acciones simplificadas, de capital 100% Colombiano y de origen privado.

**Mercados servidos 102-6**

Nuestras operaciones incluyen los siguientes mercados:

- Colombia,
- Estados Unidos,
- Croacia,
- Reyno Unido y
- Rusia.

## Tamaño de la organización 102-7

Somos una empresa familiar que tiene actualmente más de 30 empleados directos e indirectos, mayormente hombres. Nuestras políticas de empleo incluidas las de selección promueven la igualdad y no se permiten acciones que puedan generar discriminación por motivos de raza, credo religioso, orientación sexual, motivos políticos, discapacidad o género.

Actualmente tenemos más de 15 proveedores de materia prima, un maquilador para el procesamiento y empaque.

Nuestras políticas en materia ambiental y social son extensivas a nuestros proveedores y contratistas.

## Información sobre empleados y otros trabajadores 102-8 103 401-1 405-1 P6 ODS 5-8-10



En 2020 mantuvimos los puestos de trabajo y no se presentaron ingresos o retiros de personas.

En todos los casos cumplimos con las obligaciones laborales adquiridas con los trabajadores directos e indirectos, incluidas aquellas relacionadas con la Salud y Seguridad en el trabajo.

## Cadena de suministro 102-9 P3



figura 1 Cadena de suministro

Llevamos a cabo la distribución de forma directa por lo que no tenemos intermediarios en el proceso de venta y postventa.

## Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro 102-10 ODS 9

Durante el 2020 no se presentaron cambios apreciables en la empresa, tanto en la composición accionaria, estructura de propiedad o la cadena de suministro.

## Principio de precaución 102-11

Nuestras políticas de gestión ambiental toman en consideración la legislación aplicable y por tanto nos ceñimos a lo adoptado regional y nacionalmente por las autoridades ambientales.

## Iniciativas externas 102-12 ODS 17

Desde 2020 adoptamos estándares internacionales de gestión y las mejores prácticas entre las cuales destacamos:

- Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Pacto Global de naciones Unidas.
- Principios Rectores de naciones unidas en derechos Humanos y empresa
- ISO 26000.

## Principios del Pacto Global

Apoyamos los 10 principios del Pacto Global y trabajamos en pro de su promoción con todos nuestros grupos de interés y nuestra cadena de suministro



figura 2 Los 10 principios del Pacto Global. <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Fuente: Red del Pacto Global Colombia.

## Afiliación asociaciones 102-13 ODS 17

Actualmente hacemos parte de las siguientes organizaciones, de la cual señalamos las posiciones que ocupamos en cada una como sigue:

- Asociación de Cafeteros de Sutatenza (Asprocafé) - Presidente
- Cadena productiva el Departamento de Boyacá - Vicepresidente
- Mesa sectorial del café – Delegatario del consejo.

## Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-16 P10

Enfocamos nuestra actuación en el marco del respeto y con fundamento en los siguientes principios:

- Rendición de cuentas.
- Transparencia.
- Comportamiento ético.
- Respeto a los intereses de las partes interesadas.
- Respeto al principio de legalidad.
- Respeto a la normativa internacional de comportamiento.
- Respeto a los derechos humanos.

## Estructura de gobernanza 102-18

Empresa familiar, con procesos de toma de decisiones enfocados en la sostenibilidad empresarial y del entorno que promueve la toma de conciencia en todos los niveles y con todos sus grupos de interés. Las decisiones son adoptadas por la gerencia que a su vez aplica los lineamientos de la junta de socios que es el máximo órgano de gobierno.

## Lista de grupos de interés 102-40 102-42 102-43 102-44

La selección de los grupos de interés se basa en la influencia que ejercen sobre las decisiones de la empresa y la dependencia que tienen de las decisiones.

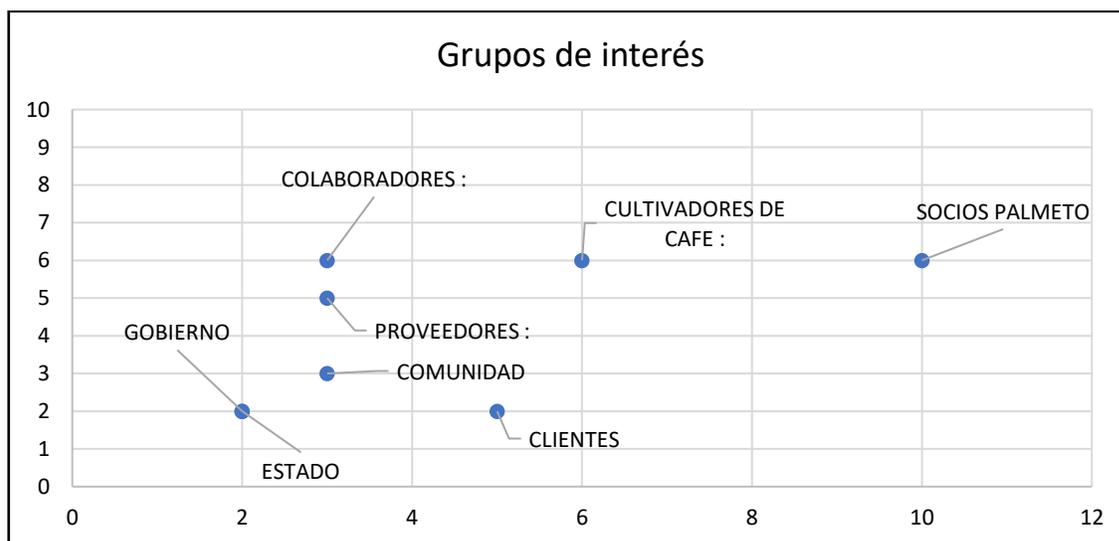


figura 3 Influencia (Eje horizontal) y dependencia (eje vertical) de los grupos de interés.

GRUPOS DE INTERES	
Grupo de interés	Expectativas manifestadas
SOCIOS PALMETO	Rentabilidad, proyección de la compañía a largo plazo
PROVEEDORES	Pago justo ya tiempo
CLIENTES	Calidad del producto, innovación, entregas oportunas, contribución el desarrollo social
ESTADO	Pago de impuestos, cumplimiento legal
COLABORADORES	Crecimiento, respeto por la vida personal
COMUNIDAD	Contribución al desarrollo local
CULTIVADORES DE CAFE	Pago justo, asesoría técnica.

Los grupos de interés manifiestan sus inquietudes mediante los mecanismos de diálogo establecidos, lo que incluye entre otros, reuniones, socializaciones, eventos, actividades de patrocinio.

### **Acuerdo de negociación colectiva 102-41**

Dado el tamaño de la organización no se tienen acuerdos de negociación colectiva, pero se respetan todos los derechos de los trabajadores, incluida su voluntad de asociarse o de no hacerlo si así lo estiman oportuno.

### **Entidades incluidas en los estados financieros consolidados 102-45**

Los estados financieros se refieren exclusivamente a Palmeto S.A.S

### **Definición de los contenidos de los informes y las coberturas de los temas 102-46**

Identificamos los aspectos ASG<sup>2</sup> pertinentes para la organización, y analizamos los impactos derivados de las decisiones y las operaciones en un ejercicio de debida diligencia.

### **Lista de los temas materiales 102-47**

Los asuntos ASG identificados son los siguientes:

Asunto ASG	Cobertura	
	Interna	Externa
Rentabilidad	x	x
Contribución al desarrollo social y regional		x
Sostenibilidad Ambiental	x	x
Rentabilidad	x	
Innovación	x	x
Formación (interna y externa)	x	
Reputación de marca		x
Internacionalización		x
Responsabilidad social empresarial	x	x

<sup>2</sup> ASG: Aspectos Ambientales, Sociales y de gobernanza.



## Dimensión económica

### Rentabilidad

Trabajamos cumpliendo la ley colombiana y todas las obligaciones tributarias y aduaneras aplicables. También respetamos los convenios nacionales e internacionales de lucha contra la corrupción, comercio justo y de respeto por los derechos humanos.

#### *Valor económico Generado y Distribuido 201-1 P1-8-9-10*

Ingresos operacionales	\$ 335.767.776,00
Costos y gastos	\$ 311.864.018,00
Valor retenido	\$ 23.903.758,00



## Dimensión ambiental

### Sostenibilidad Ambiental

La sostenibilidad ambiental es uno de los pilares de la gestión de nuestra organización. Siendo una empresa pequeña sumamos los desafíos relacionados con la sostenibilidad ambiental, el cuidado de los entornos donde operamos y la reducción de nuestros impactos sobre la naturaleza.

Nuestro principal desafío para los próximos años se relaciona con la gestión ambiental y las oportunidades que nos presenta, esperamos en próximos informes presentar avances significativos en esta dimensión y ponerla a disposición de nuestros grupos de interés.

Nuestros principales aspectos ambientales se relacionan con:

- Consumo de agua
- Consumo de energía
- Biodiversidad,
- Emisiones
- Generación de residuos.

De la misma forma buscamos asegurar el menor impacto ambiental derivado de estos aspectos ambientales.

### Gestión del recurso hídrico 103 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5 P7-8 ODS 6

Nuestras operaciones demandan el uso de agua para el procesamiento y cultivo del café. Por lo anterior en las instalaciones se utiliza el agua cuyo uso depende del mes dado que no en todo el año hay grandes producciones.

Los consumos de agua de 2020 son como sigue:

*Tabla 1 Consumos de agua 2020*

Mes	Agua m <sup>3</sup>
Enero	10
Febrero	10
Marzo	4
Abril	-
Mayo	4
Junio	11
Julio	9
Agosto	10
Septiembre	24
Octubre	12
Noviembre	8
Diciembre	40
<b>Total</b>	<b>142</b>

Toda el agua que se utiliza proviene del acueducto local y se sirve la misma cantidad de agua que ingresa.

No se lleva a cabo tratamiento del agua previo a los vertimientos.

### **Gestión energética** 103 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5 P 7-8-9 ODS 7

Los consumos energéticos se presentan principalmente por los procesos de secado, tostión y empaque, y nuestro desafío consiste en identificar los consumos en cada paso del proceso, pero para este informe se presentan los consumos al interior de la organización y únicamente los relacionados con la energía eléctrica la cual es suministrada por el sistema interconectado nacional, como sigue:

*Tabla 2 Consumos energéticos internos 2020*

Energía eléctrica	Kw-hr
q1	475
q2	371
q3	427
q4	556
<b>Total 2020</b>	<b>1.829</b>

La intensidad energética se define a la cantidad de kilos producidos empacados y para 2020 fue:

0.38 kw-hr/Ton

En próximos informes se analizará la reducción del consumo energético y su relación con la producción empacada.

### **Cambio climático** 103 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 P7-8-9 ODS 13

Somos conscientes del impacto que producen nuestras operaciones sobre el medio ambiente, especialmente queremos reducir nuestro impacto sobre el cambio climático y para ello trabajamos para identificar las fuentes de emisiones y mejorar los procesos de análisis y medición.

Para este informe solo se consideran las emisiones GEI de alcance 1, ya que como se explicó en el apartado de consumos energéticos nuestro desafío consiste en entender las el proceso y los consumos energéticos para posteriormente reportar las emisiones en alcance 2 y 3. De la misma forma buscamos mejorar la medición de los residuos generados, por ello en este año no se aportan datos.

En 2020 las emisiones de alcance 1 generadas por consumos energéticos fueron como sigue:

Emisiones alcance 1: 303,1 Kg de Co<sub>2</sub> equiv.

El factor de emisión utilizado fue de 0.166 Kg de Co<sub>2</sub> equiv. por kw-hr consumido

La intensidad de emisiones se define a la cantidad de kilos producidos empacados y para 2020 fue:

0.063 kg Co<sub>2</sub> equiv/ton

En próximos informes se analizará la reducción de las emisiones y su relación con la producción empacada.

### **Protección de la biodiversidad** 103 304-3 P8 ODS 15

Nuestro compromiso con la protección del entorno nos impulsa a proteger las especies nativas que a la vez proporcionan sombra para producir un café de excelente calidad. En los últimos años se han sembrado especies nativas en los terrenos de cultivo acompañados por Corpochivor, que es la autoridad ambiental que nos rige:

- 500 limoncillos.
- 40 jalapos.
- 150 leucaenas.
- 20 chicalas.
- 10 ocoboss amarillos.
- 1500 eugenias.
- 1500 holly espinoso cerca viva.
- 15 guamos.
- 25 yopos.

Continuaremos fomentando la siembra de especies nativas como una forma también de proteger el patrimonio cultural de la región.



## Protección de la avifauna

Como consecuencia de la resiembra de árboles, se ha generado también un crecimiento de la población de aves en los cultivos del café, las cuales de la mano de Corpochivor están en proceso de clasificación y conteo. Como parte de nuestros esfuerzos por dar a conocer tanto el cultivo del café como los valores culturales y el patrimonio ambiental invitamos a todos aquellos que deseen ver la maravillosa diversidad ambiental de la región a visitarnos y compartir con nosotros la diversidad cultural y ambiental.





## Dimensión Social

### **Derechos humanos** 103 405-1 406-1 407-1 408-1 409-1 P3-4-5-6 ODS 5-8

Nuestros esfuerzos para generar valor positivo a nuestros grupos de interés incluyen aumentar la comprensión y los impactos posibles sobre los derechos humanos.

Nuestro marco de actuación se centra en asegurar que en toda la cadena de suministro se respetan los derechos de las personas en todos los ámbitos, y en caso de presentarse situaciones que pongan en riesgo los derechos de los grupos con los que nos relacionamos se procede a tomar las medidas adecuadas y proporcionadas que permitan mitigar o eliminar los impactos y hacer las compensaciones que se identifiquen como oportunas y proporcionales a la situación.

En 2020 no se presentaron situaciones que pongan en riesgo o generaren impactos negativos sobre los derechos humanos en toda la cadena de suministro relacionados con:

- Trabajo infantil
- Trabajo forzado
- Libertad de asociación
- No discriminación.

### **Sistema de Salud y Seguridad en el trabajo** 103 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 P 6 -7 ODS-8

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, está estructurado con alcance a nivel nacional bajo la mejora continua para prevenir la ocurrencia de lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, así como la protección y promoción de la salud de los trabajadores, utilizando los lineamientos vigentes aplicables emitidos por parte del gobierno nacional, como lo son: el Decreto 1072 de 2015 del Ministerio de Trabajo por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Fomentamos el autocuidado y la implementación de medidas para la prevención de los riesgos laborales, donde la identificación de los peligros y la adecuada evaluación de los riesgos, son factores relevantes para determinar controles adecuados y efectivos en pro de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Hemos acogido la metodología sugerida por la GTC 45 del año 2012, incluyendo la jerarquización de controles. Así mismo, la accidentalidad y enfermedad laboral son administradas mediante la directriz para el reporte e investigación de incidentes, accidentes y enfermedades, donde se contempla la consolidación de la información del evento mediante una base de datos nacional, un análisis de las causalidades por cada evento, la elaboración y socialización de lecciones por aprender y la determinación de planes de acción que minimicen el impacto negativo hacia nuestros colaboradores, para que mediante la mejora continua sigamos avanzando en la cultura del cuidado.

la salud física y mental de nuestros colaboradores es la base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Analizamos cada caso en particular, identificando las condiciones de salud y evaluando las características laborales, que le permita a nuestros

colaboradores cuidar su salud y continuar dejando su huella verde. Contamos con un programa de promoción y prevención de la salud, donde incluimos la aplicación de exámenes médicos que mediante una vigilancia epidemiológica nos permite identificar condiciones que oportunamente intervenidas aportan en la mejora de la calidad de vida.

Contamos con diferentes medios de participación y consulta, a través de los cuales nuestros colaboradores y demás grupos de interés pueden realizar reportes de actos o condiciones subestándar. Los mecanismos de participación incluyen:

- Reporte de incidentes, actos y condiciones inseguras.
- Encuesta para la identificación de peligros.
- Buzones de SST ubicados en los centros de trabajo.
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST.
- Comité de Convivencia Laboral.

Promovemos también la prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales, con el programa de formación y entrenamiento específico acorde a las características de la empresa y con alcance nacional, basado en la identificación de los peligros, la evaluación de los riesgos, el análisis de las causalidades de la accidentalidad y emergencias, así como los cambios normativos aplicables. El programa de formación incluye las siguientes temáticas:

- Inducción y Reinducción en el SG-SST
- Uso correcto de los Elementos de Protección Personal
- Atención básica a emergencias
- Manipulación manual de cargas e higiene postural

Estos programas de formación y entrenamiento se construyen a partir del riguroso análisis de las condiciones de trabajo, las estadísticas de accidentalidad y enfermedad laboral y las observaciones de los grupos de interés involucrados a través de los diferentes mecanismos de participación dispuestos por la Organización.

Los entrenamientos y formaciones son conducidos por personas debidamente calificadas en los diferentes temas. Los cursos de formación son asumidos en su totalidad por la organización, y su eficacia se evalúa constantemente para asegurar que se logran los objetivos y las metas propuestas por el sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.

Los trabajadores son visitados en sus puestos de trabajo para conocer su percepción e inspeccionar las condiciones laborales. En el mes de la prevención y el bienestar Nuestros colaboradores tuvieron la oportunidad de participar en actividades que promueven y fomentan ambientes de trabajo seguros y saludables, como:

- Actividades antiestrés
- Alimentación saludable.

Dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo contamos con actividades de promoción de la salud y prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante:

- Realización de exámenes médicos ocupacionales (ingreso, periódicos y de egreso).
- Seguimientos médicos ocupacionales en los casos en los que se requiera.
- Asesoría en medicina preventiva y laboral.
- PVE Osteomuscular
- Mediciones higiénicas ambientales
- Reportes de actos y condiciones subestándar.

Las cuales nos permiten tener una planificación acertada y construida a la dinámica y características propias, aportándole al cumplimiento de los objetivos corporativos y velando por el bienestar, salud y seguridad de todos nuestros colaboradores a nivel nacional.

Nuestro Sistema de Gestión nos permite generar cambios comportamentales, propiciar ambientes de trabajo seguros y saludables, así como garantizar el cumplimiento normativo aplicable.

**Accidentalidad y Enfermedad Laboral (ATEL) 403-9-403-10 P6 ODS 8**

La medición y análisis de los ATEL se realiza conforme a lo dispuesto en el capítulo 6 del Decreto 1072 del 2015 y la Resolución 0312 del 2019, donde la Accidentalidad Laboral se mide bajo la Frecuencia y Severidad y la Enfermedad Laboral por su incidencia y prevalencia. Mensualmente se analizan los resultados, se evalúan los planes de acción en los Comités Técnicos de SST y se le comparten los resultados a la Alta Dirección; a continuación, se presentan los indicadores a nivel nacional:

<b>Indicadores Accidentalidad</b>		<b>Indicadores Enfermedad</b>	
<u>Frecuencia de la Accidentalidad:</u>	Cantidad de Accidentes de Trabajo que se presentaron en el periodo por cada 100 trabajadores	<u>Prevalencia de la Enfermedad:</u>	Cantidad de casos por enfermedad laboral en el periodo por cada 100.000 trabajadores
<u>Severidad de la Accidentalidad:</u>	Cantidad de días perdidos por Accidentes de Trabajo presentados en el periodo por cada 100 trabajadores	<u>Incidencia de la Enfermedad:</u>	Cantidad de casos nuevos por enfermedad laboral en el periodo por cada 100.000 trabajadores

Durante el periodo de reporte no se presentaron casos de accidente o lesión ni tampoco de enfermedad laboral por temas de SST.

**Contribución al desarrollo social y regional**

Nuestro compromiso con la región de Boyacá especialmente el municipio de Sutatenza nos motiva a contribuir a impulsar la cultura alrededor del café en la que vemos una oportunidad de producir innovadoras variedades con personas al máximo nivel que impulsen el desarrollo del país.



La escuela de Barismo infantil y juvenil de Sutatenza, con su marca aliada, propende por la generación de interés en actividades de Barismo en los jóvenes de la región, con el ánimo de motivarlos a realizar actividades agronómicas, de beneficio y transformación del café y hasta llegar a la taza, con altos estándares y mejoramiento continuo, logrando llevar los cafés diferenciados a mercados nacionales e internacionales.

La actividad ha permitido que nuestros profesionales realizaran clases con 12 jóvenes de Sutatenza, quienes ven en estas una actividad lúdica y de aprendizaje en el café.



## Perfil de la memoria

### Re expedición de información 102-48 102-49 102-50 102-51 102-52 102-53 102-56

No se ha hecho reexpedición de información, por cuanto es el primer informe de Palmeto SAS., la presentación de la memoria se hace anualmente, para preguntas sobre el contenido del informe el punto de contacto designado es:

- Armado Araque
- [armando@palmeto.com](mailto:armando@palmeto.com)

El periodo cubierto corresponde al año 2020, aunque por tratarse del primer informe se incluyen datos o hechos anteriores.

El contenido ha sido verificado internamente por la junta de socios.

### Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI 102-54

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI

## Índice de contenidos GRI 102-55

Título del GRI	Indicador	PG		Número del indicador	Título del indicador	Omisión	ISO 26000	PACTO GLOBAL	ODS
GRI: CONTENIDOS GENERALES 2016	GRI 102	1	Contenidos Generales	102-1	Nombre de la Organización		6.1		
	GRI 102	3	Contenidos Generales	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		6.7		
	GRI 102	1	Contenidos Generales	102-3	Ubicación de la sede		6.1		
	GRI 102	3	Contenidos Generales	102-4	Ubicación de las operaciones		6.7		
	GRI 102	10	Contenidos Generales	102-5	Propiedad y forma jurídica		6.1		
	GRI 102	10	Contenidos Generales	102-6	Mercados servidos		6.6		
	GRI 102	11	Contenidos Generales	102-7	Tamaño de la organización		6.1.6.6		
	GRI 102	11	Contenidos Generales	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores		6.4.1.6.4.2, 6.4.4, 6.8.5	Principio 6	ODS 5
	GRI 102	11	Contenidos Generales	102-9	Cadena de suministro			Principio 3	
	GRI 102	12	Contenidos Generales	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro				ODS 9
	GRI 102	12	Contenidos Generales	102-11	Principio o enfoque de precaución		7.8		

	GRI 102	12	Contenidos Generales	102-12	Iniciativas externas		6.3		ODS 17
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-13	Afiliación asociaciones		5.3,6.4.5		ODS 17
	GRI 102	2	Contenidos Generales	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		7.4.2	Principio 1, 8, 9 y 10	ODS 17
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta		4.4	Principio 10	
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-18	Estructura de gobernanza		6.2		
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-40	Lista de grupos de interés		5.3		
	GRI 102	14	Contenidos Generales	102-41	Acuerdo de negociación colectiva				
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-42	Identificación y selección de grupos de interés		5.3		
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés		7.3.3, 6.7.1.6.7.2.6.7.6		
	GRI 102	13	Contenidos Generales	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		6.7.1.6.7.2.6.7.6		
	GRI 102	14	Contenidos Generales	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados				
	GRI 102	14	Contenidos Generales	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas de los temas				
	GRI 102	14	Contenidos Generales	102-47	Lista de los temas materiales				

	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-48	Re expedición de información				
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-49	Cambios en la elaboración de informes				
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-50	Periodo objeto del informe				
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-51	Fecha del último informe				
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-52	Ciclo de elaboración de informes		7.5.3		
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe				
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI		7.6.2		
	GRI 102	28	Contenidos Generales	102-55	Índice de contenidos GRI		7.6.2		
	GRI 102	27	Contenidos Generales	102-56	Verificación externa		7.6.2		
GRI 201 DESEMPEÑO ECONOMICO 2016	GRI 201	16	Desempeño económico	201-1	Valor económico generado y distribuido		6.8.1,6.8.2,6.8.9	Principio 1, 8, 9 y 10	
GRI 302 ENERGIA 2016	GRI 302	19	Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización		6.5.4	Principio 7, 8	ODS 7
	GRI 302	19	Energía	302-2	Consumo energético fuera de la organización.		6.5.4	Principio 8	ODS 7
	GRI 302	19	Energía	302-3	Intensidad energética		6.5.4	Principio 8	ODS 7

	GRI 302	19	Energía	302-4	Reducción del consumo energético		6.5.4	Principio 8, 9	ODS 7
	GRI 302	19	Energía	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		6.5.4.6.5.5	Principio 8, 9	ODS 7
GRI 303 AGUA Y EFLUENTES 2018	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		6.5.4	Principio 7, 8	ODS 6
	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua.		6.5.4	Principio 8	ODS 6
	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-3	Extracción de agua.		6.5.4	Principio 8	ODS 6
	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-4	Vertidos de agua.				
	GRI 303	18	Agua y Efluentes	303-5	Consumo de agua				
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	GRI 304	20	Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados		6.5.6	Principio 8	ODS 15
GRI 305 EMISIONES 2016	GRI 305	19	Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		6.5.5	Principio 7, 8	ODS 13
	GRI 305	19	Emisiones	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)		6.5.5	Principio 7, 8	ODS 13
	GRI 305	19	Emisiones	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		6.5.5	Principio 7, 8	ODS 13
	GRI 305	19	Emisiones	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI		6.5.5	Principio 8	ODS 13
	GRI 305	19	Emisiones	305-5	Reducción de las emisiones de GEI		6.5.5	Principio 8, 9	ODS 13

GRI 401 EMPLEO 2016	GRI 401	II	Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		6.4.3	Principio 6	ODS 8
GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.		6.4.6		ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-2	identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.		6.4.6,6.8.8		ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-3	Servicios de salud en el trabajo		6.4.6,6.8.8		ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		6.4.6		ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.		6.4.6	Principio 6	ODS 8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		6.4.6	6.4.7	6.4.8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales.		6.4.6	6.4.7	6.4.8
	GRI 403	23	Salud y seguridad en el trabajo	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.		6.4.6	6.4.7	6.4.8
	GRI 403	25	Salud y seguridad en el trabajo	403-9	lesiones por accidente laboral		6.4.6	Principio 6	ODS 8
	GRI 403	25	Salud y seguridad en el trabajo	403-10	Dolencias y enfermedades laborales		6.4.6	Principio 6	ODS 8
GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	GRI 405	II 23	Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados		6.2.3,6.3.7,6.3.10,6.4.3	Principio 6	ODS 10, ODS 5

